



PERSONALFRAGEN *Gemeinsam lösen*

VON DER STRATEGIE ZUR UMSETZUNG

Sie benötigen Unterstützung und Impulse bei Personalfragen? Melden Sie sich bei uns und wir entwickeln gemeinsam eine Lösungsstrategie. Dabei ist es möglich, die oben genannten Module Ausbildung, Personalgewinnung und Personalbindung einzeln oder auch als Gesamtpaket zu buchen.

Jedes der Module startet mit einem Impulsreferat, bevor wir mit Ihnen Lösungen der ganz konkreten Personalprobleme vor Ort entwickeln.

Melden Sie sich bei uns:

Wir freuen uns auf die gemeinsame Arbeit!

Ihre Ansprechpartner:

 **Bundesagentur für Arbeit**
Agentur für Arbeit Osnabrück

Agentur für Arbeit

Markus Janßen
Johannistorwall 56 · 49080 Osnabrück
Telefon: 0541 980-616
E-Mail: markus.janssen@arbeitsagentur.de



Jobcenter Osnabrück

Jens Warnecke
Johannistorwall 56 · 49080 Osnabrück
Telefon: 0541 18177-304
E-Mail: jens.warnecke@jobcenter-ge.de



**MaßArbeit
jobcenter**
Landkreis Osnabrück

MaßArbeit kAÖR

Michael Kelka
Am Schölerberg 1 · 49082 Osnabrück
Telefon: 0541 501-4387
E-Mail: michael.kelka@massarbeit.de



Stand: 08.2013

PERSONALFRAGEN *Gemeinsam lösen*

Arbeitsverwaltungen und Unternehmen entwickeln zukunftsfähige Strategien



 **Bundesagentur für Arbeit**
Agentur für Arbeit Osnabrück



**MaßArbeit
jobcenter**
Landkreis Osnabrück

NEUE IDEEN FÜR DEN ARBEITSMARKT



Der demografische Wandel hat den Arbeitsmarkt verändert und die Herausforderungen wachsen auch in Stadt und Landkreis Osnabrück. Unternehmen haben zunehmend Probleme, ihren Fachkräftebedarf zu decken. Auch bei der klassischen Ausbildung haben sich die Vorzeichen verändert: Nicht mehr die künftigen Auszubildenden suchen händeringend nach einer Lehrstelle, vielmehr ist der Wettbewerb zwischen den Unternehmen um die qualifizierten Schulabsolventen voll entbrannt.

Neue Ideen sind gefragt: Wie entwickelt sich der Arbeitsmarkt bezogen auf einzelne Branchen im Osnabrücker Land? Wie sehen zukunftsfähige Personalkonzepte für verschiedene Unternehmens-typen heute aus? Was können die Betriebe selbst tun, wo können sie gezielt Unterstützung erhalten?

Darüber möchten wir mit Ihnen ins Gespräch kommen, um branchenbezogen die regionalen Arbeitskräfteprognosen zu analysieren, gezielt Arbeitsmarktpotenziale zu erschließen oder Möglichkeiten aufzuzeigen, Ausbildungsangebote erfolgreicher zu machen. Sprechen Sie mit uns: Für die Zukunft Ihres Unternehmens.

DAS ANGEBOT: PASSGENAUE VERANSTALTUNGEN

Gemeinsam mit anderen Betrieben Ihrer Branche oder ganz individuell nur auf Ihr Unternehmen bezogen beraten wir Sie in Sachen Personal. Neben einer branchenbezogenen regionalen Arbeitsmarktanalyse können Sie auf folgende Veranstaltungsmodule zurückgreifen:

HANDLUNGSFELD PERSONALGEWINNUNG

- Kann mein Unternehmen mehr Ausbildungsmöglichkeiten schaffen?
- Wie spreche ich Menschen mit Zuwanderungsgeschichte an und integriere sie besser in mein Unternehmen?
- Welche firmeninternen Rahmenbedingungen muss ich schaffen, um mehr Frauen beschäftigen zu können?
- Welche Rekrutierungsstrategien funktionieren?
- Welche Partner nützen mir im Rekrutierungsprozess?

HANDLUNGSFELD AUSBILDUNG

- Was ist überhaupt Ausbildungsfähigkeit?
- Was leisten Schulen und Institutionen bei der Berufsvorbereitung?
- Welche Bewerbungsverfahren sind für mein Unternehmen sinnvoll, welche Rolle spielen neue Medien?
- Wie funktionieren Kooperationen mit Schulen?
- Welche Zeitachsen sind beim Bewerbungsverfahren zu beachten?
- Wie gehe ich mit einem schwierigen Ausbildungsverhältnis um?

HANDLUNGSFELD PERSONALBINDUNG

- Welche Faktoren im Unternehmen sind entscheidend für die Mitarbeiterbindung?
- Lassen sich betriebsinterne Aufstiege für eine unternehmensinterne Fachkräftesicherung nutzen?
- Benötigt mein Unternehmen ein mittelfristiges Personalentwicklungskonzept?
- Wie schaffe ich eine Identifikation der Beschäftigten mit meinem Unternehmen?
- Welche Chancen bieten gezielte Förderprogramme?



Gisela Lünemann
Gisela Lünemann
Agentur für Arbeit

Michael Klesse
Michael Klesse
Jobcenter Osnabrück

Sabine Ostendorf
Sabine Ostendorf
MaßArbeit