

Eckpunkte für die Einrichtung von Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung nach § 16d SGB II

Einrichtung der Arbeitsgelegenheiten (AGH)

- Einrichtung der Maßnahme auf Antrag des Trägers
- Tätigkeitsbeschreibung mit Begründung des öffentlichen Interesses, der Zusätzlichkeit und der Wettbewerbsneutralität
- Mit der erstmaligen Besetzung wird die Arbeitsgelegenheit eingerichtet bzw. formell bewilligt.

Besetzung der Arbeitsgelegenheiten

- Auf Vorschlag des Jobcenters Osnabrück im Einvernehmen mit dem Träger
- Auswahl orientiert sich am individuellen Hilfebedarf des erwerbsfähigen Leistungsberechtigten (eLb), über die der persönlich Ansprechpartner (pAp) entscheidet (Maßnahme soll den Eingliederungsprozess fördern)
- Eingliederungsvereinbarung ist die Grundlage für die Zuweisung in die Maßnahme
- Träger erhält über diese Zuweisung eine schriftliche Mitteilung

Ausgestaltung der Arbeitsgelegenheiten

- Umfang der AGH max. 30 Std./Wo. Hierfür erhält der eLb eine Mehraufwandspauschale in Höhe von max. 150 € monatlich (bei geringerem Stundenumfang anteilig); Auszahlung durch den Träger, Erstattung durch das Jobcenter Osnabrück
- Dauer der Teilnahme an der AGH ist einzelfallorientiert (Regelfall 6 Monate)
- Träger sichert Unfallversicherungsschutz und die Einhaltung der geltenden Bestimmungen zum Arbeitsschutz zu. (Soweit bindend, können die hierfür anfallenden Beiträge/Gebühren auf Nachweis als sog. Maßnahmekosten für den jeweiligen eLb gegenüber dem Jobcenter geltend gemacht werden.)
- Zwei freie Tage pro Monat analog zum Bundesurlaubsgesetz bei Weiterzahlung der o.g. Pauschale (in der Höhe der mtl. Pauschale bereits berücksichtigt) / sonstige Fehltage werden anteilig in Abzug gebracht
- Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen sind zeitnah an das Jobcenter Osnabrück weiterzuleiten

Wirkungsziele

- Die Zielsetzung von AGH ist die (Wieder-) Herstellung und Aufrechterhaltung der Beschäftigungsfähigkeit von arbeitsmarktfernen Personen. Hierzu werden folgende Handlungsstrategien verfolgt:
 - Heranführen an das Arbeitsleben (Tagesstruktur herstellen)
 - Arbeits- und Sozialverhalten stärken
 - Perspektiven verändern
 - Individuelle Wettbewerbsnachteile ausgleichen